

PLAN D'ACTION

2021-2024



Pôle Québec

PÔLE RÉGIONAL EN ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR DE LA CAPITALE-NATIONALE



Pôle Québec

PÔLE RÉGIONAL EN ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE LA CAPITALE-NATIONALE

Présidente de l'Assemblée

CATHIA BERGERON

Vice-rectrice aux études et aux affaires étudiantes, responsable de la santé, Université Laval

Coprésidence du Comité de direction

CHANTAL ARBOUR

Directrice générale, Cégep Limoilou

YAN CIMON

Vice-recteur adjoint aux affaires internationales et à la Francophonie, Université Laval

Équipe du Pôle Québec

VALÉRIE CARON

Directrice

MARTINE GODBOUT

Directrice adjointe par intérim

CATHERINE PLASSE-FERLAND

Directrice adjointe (en congé)

JULIE BERNIER

Chargée de projets TI et numérique

MARIE-ÈVE NADEAU

Coordonnatrice de l'accueil et inclusion internationale

MARIE-CHRISTINE SAVARD

Adjointe administrative

Plan d'action 3.0

Document publié en décembre 2023



Cégep Limoilou
7600 3e Av. Est, Québec,
QC G1H 7L4

polequebec.ca
quebecvilleetudes.ca

Mot de la présidente

Au cours des dernières années, notre Pôle a su démontrer à quel point la mise en commun des forces et des expertises de tous les partenaires peut mener à des actions concrètes faisant rayonner la région de la Capitale-Nationale comme destination de choix pour des études supérieures et des emplois de qualité.

La fierté de notre Pôle, c'est justement d'avoir su rassembler et fédérer des acteurs des milieux de l'enseignement supérieur, de la santé et de la communauté d'affaires autour d'enjeux communs en matière d'innovation en éducation.

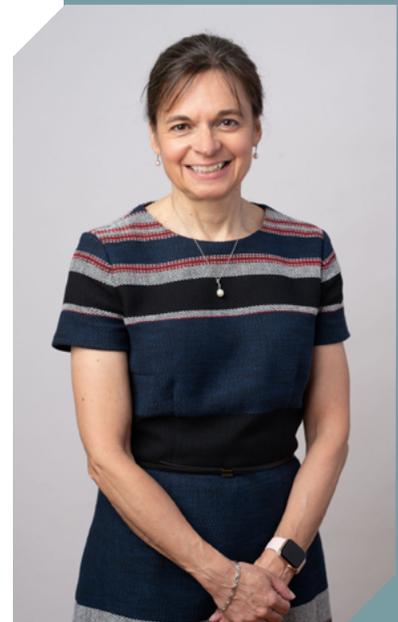
Animés par cet engagement dynamique de toutes les parties prenantes du Pôle, nous sommes maintenant prêts à lancer un plan renouvelé qui nous permettra d'accroître notre impact par des actions concertées et innovantes. Merci à tous les partenaires qui rendent possible cette mobilisation de notre communauté autour de défis collectifs. Ce nouveau plan est un appel à aller encore plus loin et une inspiration à renforcer nos liens autour d'initiatives porteuses pour la mission du Pôle.

Ensemble, continuons à faire une réelle différence!

Présidente de l'Assemblée

CATHIA BENDERON

Vice-rectrice aux études
et aux affaires étudiantes,
responsable de la santé,
Université Laval



Codirection

Coalition de vingt partenaires de la région, notre pôle a réussi à fédérer des acteurs d'horizons très divers.

Le caractère structurant de nos interventions multifacettes se veut un puissant outil de mobilisation de notre communauté et une manière novatrice d'atteindre nos objectifs. C'est donc avec fierté que le Pôle régional en enseignement supérieur de la Capitale-Nationale (Pôle Québec) dépose aujourd'hui ce plan d'action.

Au cours des dernières années, plusieurs actions ont été mises en œuvre pour attirer et retenir les talents d'ici et d'ailleurs dans le but de répondre aux besoins grandissants de main-d'œuvre dans la région. En ajoutant à ces différentes actions la fluidification des passages interordres tout en permettant une professionnalisation diplômante à divers stades des parcours, nous augmentons nos chances de succès. Évidemment, suivant les objectifs du MES, les technologies de l'information sont au cœur de la démarche de notre Pôle.

Nos partenaires peuvent compter sur le dynamisme, le talent et la passion de l'équipe permanente pour les rallier autour de la réalisation d'objectifs communs. Nous entrevoyons donc des années à venir sous le signe d'une synergie renouvelée entre les parties prenantes de notre pôle, des années qui nous permettront de travailler ensemble pour faire rayonner la Capitale-Nationale et le Québec afin de rencontrer les défis d'aujourd'hui et de demain.

Coprésidence du Comité de direction



YAN SIMON

Vice-recteur adjoint aux affaires internationales et à la Francophonie, Université Laval



CHANTAL ARBOUR

Directrice générale, Cégep Limoilou

Permanence

C'est avec grande fierté que nous faisons paraître ce plan d'action 2021-2024. Issues de la concertation des partenaires de la Capitale-Nationale, les orientations qu'il présente reposent sur la vision fondatrice du Pôle Québec : mieux faire ensemble pour attirer, développer et retenir les populations étudiantes dans la région, en particulier celles de l'international ainsi que celles des secteurs du numérique et de la santé.

Il conjugue également les nouveaux objectifs de la Direction des interventions régionales et du maillage (DIRM) du ministère de l'Enseignement supérieur (MES) destinés aux 15 pôles régionaux en enseignement supérieur de la province. Ce plan trace une direction commune pour les années à venir, en s'appuyant sur une logique de flexibilité et d'innovation collective. Toutes les actions que nous explorons sont des outils et des stratégies collectives, qui nous permettent de monter en compétence et faire rayonner la ville de Québec sur le plan des études.

C'est avec confiance, engagement et enthousiasme que nous commençons, avec et pour vous, cette feuille de route qui guidera notre action collective. Votre réussite sera la nôtre!



VALÉRIE CARON

Directrice du
Pôle Québec

Nos membres et partenaires

Le Pôle Québec est constitué de 8 membres et 12 partenaires issus de 4 secteurs : collégial, universitaire, affaires et santé. Les membres sont les établissements d'enseignement supérieur publics. Les partenaires sont les organisations qui ont été associées dès l'origine aux réflexions et aux actions de cette concertation régionale.

Secteur collégial

- Campus Notre-Dame-de-Foy (CNDF)
- Cégep Champlain-St. Lawrence
- Cégep Garneau
- Cégep Limoilou
- Cégep de Sainte-Foy
- Collège Mérici

Secteur des affaires

- Campus Notre-Dame-de-Foy (CNDF)
- Cégep Champlain-St. Lawrence
- Cégep Garneau
- Cégep Limoilou
- Cégep de Sainte-Foy
- Collège Mérici

Secteur universitaire

- École nationale d'administration publique (ENAP)
- Institut national de la recherche scientifique (INRS)
- Université du Québec (Réseau UQ)
- Université Laval
- Université TÉLUQ

Secteur de la santé

- CHU de Québec-Université Laval
- CIUSSS de la Capitale-Nationale
- Institut national de santé publique (INSPQ)
- Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec - Université Laval (IUCPQ)

Gouvernance du Pôle Québec

ASSEMBLÉE DES PARTENAIRES

COMITÉ DIRECTEUR

PÔLE QUÉBEC



Communauté de
pratique CRIÉE



Comité TI
et numérique



Comité accueil
et inclusion



Communauté
responsable du
recrutement

Retour historique

Le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) du Québec lance en 2018 un programme d'appui à la constitution de pôles régionaux en enseignement supérieur.

Partout au Québec, les pôles doivent identifier une problématique régionale commune concernant l'enseignement supérieur sur laquelle bâtir leur concertation. C'est ainsi qu'à Québec, 20 partenaires des secteurs du collégial, de l'universitaire, des affaires et de la santé sont réunis sous le leadership de l'Université Laval pour fonder le Pôle régional en enseignement supérieur de la Capitale-Nationale, officialisé le 14 août 2018. La pénurie de main-d'œuvre est alors identifiée comme enjeu transversal.

Afin de contribuer aux solutions, la volonté des partenaires est de travailler collectivement à faire rayonner Québec sur le plan des études pour attirer, développer et retenir la communauté étudiante. Une série d'actions novatrices est d'abord déployée et s'inscrit dans un continuum d'accueil et de services pour la communauté étudiante internationale : le recrutement international, l'appui à la réussite, l'inclusion, la rétention et le rayonnement de la Capitale-Nationale comme destination de marque pour des études supérieures.

En 2020, les partenaires se sont dotés d'un positionnement commun en développant l'image « Québec ville études » (QVE) dans le but de favoriser l'accessibilité en enseignement supérieur de la communauté étudiante internationale.

En 2021-2022, le ministère de l'Enseignement supérieur (MES) met sur pied la Direction des interventions régionales et du maillage (DIRM). C'est désormais de cette direction dont relèvent les pôles régionaux et une personne ressource est attirée à chacun. De nouveaux objectifs sont maintenant soumis aux pôles à l'intérieur desquels leurs actions doivent s'inscrire. En 2023, le ministère inscrit les pôles régionaux au sein du Plan stratégique 2023-2027. Il ajoute aussi un volet 2 de financement pour soutenir des projets spécifiques concertés portés par les pôles.





NOTRE VISION

Faire de la ville de Québec une destination de choix pour attirer, développer et retenir les meilleurs talents d'ici et d'ailleurs.

UNE MISSION

Soutenir la concertation interordre et interétablissement avec le milieu local comme base d'action pour répondre aux enjeux communs des partenaires de la Capitale-Nationale.

Notre approche

Appuyer la mise en oeuvre de stratégies et d'outils collectifs choisis par nos comités.

Nos leviers

La concertation et l'action.

Nos valeurs

- Gouvernance collégiale
- Accueil et inclusion
- Flexibilité et innovation
- Collaboration dans l'action
- Engagement et partage
- Intelligence collective

Indicateurs de résultats du MES

- Nombre de projets réalisés
- Nombre d'organisations impliquées
- Nombre de personnes étudiantes et participantes touchées
- Nombre d'établissements d'enseignement secondaire rejoints

Les objectifs du Pôle Québec

Le MES propose aux pôles régionaux de contribuer à au moins trois objectifs parmi cinq qui leur sont proposés. Le premier de ces objectifs, à savoir l'accessibilité aux programmes d'études en TI pour les jeunes du secondaire, est obligatoire pour tous.

Le Pôle Québec est également sensible à « l'amélioration de la fluidité des parcours de formation et des transitions harmonieuses et de qualité en enseignement supérieur ». En dépit qu'il n'ait pas été retenu parmi les orientations prioritaires, il sera pris en compte dans les approches et alimentera les réflexions.



Parmi les cinq objectifs proposés par le MES, le Pôle Québec en retient quatre qu'il adapte à sa spécificité régionale :

01 Favoriser le rapprochement des cégeps et des universités avec l'enseignement secondaire afin d'attirer les jeunes, notamment les filles, dans les programmes d'études liés aux technologies de l'information **ainsi que favoriser la persévérance et la réussite scolaires dans ces programmes.**

02 Répondre à des besoins nationaux et régionaux d'adéquation formation-emploi, **en particulier dans le domaine des TI et du numérique ainsi que dans le domaine de la santé.**

03 Déployer des pratiques et des mesures **d'accueil et d'inclusion (AI) adaptées aux besoins de la communauté étudiante internationale (ÉI)** afin de la soutenir dans sa diversité.

04 Favoriser l'accessibilité des **étudiants et des étudiantes de l'international** à l'enseignement supérieur de Québec.

Objectif 1

LES OBJECTIFS DU PÔLE QUÉBEC

Favoriser le rapprochement avec l'enseignement secondaire afin d'attirer les jeunes, notamment les filles, dans les programmes d'études liés aux technologies de l'information (TI) ainsi que favoriser la persévérance et la réussite scolaires dans ces programmes.

Obligatoire pour tous les pôles, le déploiement de cet objectif prend la forme d'un plan d'action annuel conçu par les partenaires du comité TI et numérique, représentant les programmes et les entreprises TI de Québec. La notion de numérique a été ajoutée aux TI afin de désigner dans un sens plus large les métiers et opportunités en lien avec les technologies.

Ainsi, le plan d'action regroupe des initiatives à la fois de recrutement, mais également de persévérance scolaire. Cet ajout s'explique par la nécessité de travailler la réussite de manière indissociable au recrutement pour créer un impact significatif sur la venue de nouvelles personnes qualifiées sur le marché du travail. En effet, peu de personnes étudiantes démarrant un programme d'études en TI intégreront finalement ce domaine (environ 35 %). C'est pourquoi les initiatives conjointes de la communauté TI de Québec touchent ces deux plans et sont fédérées sous l'image « Imagine: ton métier du futur ».



CONCERTATION Comité TI et numérique

ACTIONS

Chargée de projets TI et numérique

Notre chargée de projets a comme mandat d'appuyer la mise en oeuvre des projets du Comité TI et numérique en lien avec les objectifs liés aux TI et numérique du Pôle Québec.

Attirer les jeunes, notamment les filles, en TI :

Réaliser une zone TI et numérique innovante au Salon carrière formation

- Organiser une conférence TI à destination des jeunes
- Documenter les programmes en TI de la Capitale-Nationale
- Mettre sur pied l'identité visuelle et normes d'utilisation de «Imagine»
- Mettre sur pied des partenariats à valeur ajoutée pour le réseau

Favoriser la culture de la réussite en TI

Soutenir le développement d'actions qui favorisent la culture de la réussite en TI

- Tournée de la rentrée de la communauté TI
- Mettre sur pied des partenariats à valeur ajoutée pour le réseau

Objectif 2

LES OBJECTIFS DU PÔLE QUÉBEC

Répondre à des besoins nationaux et régionaux d'adéquation formation-emploi, notamment dans le domaine des TI et du numérique ainsi que dans le domaine de la santé.

Les actions du Pôle Québec en matière d'adéquation formation emploi sont orientées vers deux secteurs hautement touchés par la pénurie de main-d'œuvre, à savoir les TI et la santé. Essentiellement, elles visent une meilleure correspondance entre le contenu des formations et les activités de travail et à faire émerger les compétences dans ces domaines pour notre région.

En particulier, les partenaires ont observé que le recrutement de personnel enseignant spécialisé est devenu un véritable frein à l'augmentation du nombre de personnes étudiantes dans les programmes en TI. Il s'agit donc d'une forte motivation pour dégager un bassin de candidatures d'enseignantes et d'enseignants issus des entreprises et des cycles supérieurs afin de bonifier les études. De plus, il existe un espace à combler pour rapprocher la communauté TI de Québec, à savoir ses entreprises, personnes étudiantes et personnel enseignant.



CONCERTATION Comité TI et numérique

ACTIONS

Chantier 3 – Recrutement

Recruter et préparer des personnes issues des entreprises et des cycles supérieurs en TI à l'enseignement collégial

- Mettre sur pied une activité
- Créer une plateforme d'hébergement du bassin de candidatures
- Créer des capsules promotionnelles sur la profession

Chantier 4 – Synergie

Soutenir des activités de maillage entre les membres du Pôle Québec et ses partenaires des TI et de la santé

- Documenter l'écosystème des partenaires et événements TI et numérique
- Soutenir les projets concertés des partenaires des TI et de la santé, en particulier le projet de centre de formation aux métiers de la biofabrication
- Inclure les partenaires des TI et de la santé dans les activités à destination des étudiants et des étudiantes de l'international

Objectif 3



**Québec
ville études**
c'est tellement +

LES OBJECTIFS DU PÔLE QUÉBEC

Déployer des pratiques et mesures adaptées à la communauté étudiante internationale (ÉI) afin de la soutenir dans sa diversité.

La communauté étudiante internationale est une véritable force dans notre société pour enrichir nos perspectives, amener de l'innovation dans nos pratiques et contribuer au marché du travail. Cependant, elle est un groupe sous-représenté¹ qui vit des défis importants auxquels les établissements d'enseignement supérieur tentent de répondre avec peu de ressources.

En effet, plusieurs ÉI présentent un rapport non traditionnel aux études et sont en situation de vulnérabilité: ils et elles ont un poids financier supplémentaire, doivent travailler durant leurs études, connaissent des enjeux d'inclusion importants (pression familiale, adaptation aux pratiques locales, etc.), ne sont pas soutenus par une famille à proximité et environ 25 % sont des parents dont la plupart effectuent un retour aux études².

Malgré les pressions existantes sur les établissements d'enseignement supérieur pour recruter davantage de personnes étudiantes issues de l'international, il semble que l'autre versant de l'attraction étudiante, à savoir l'accueil et l'inclusion, soit moins bien organisé et soutenu à Québec. Cela est d'autant plus étonnant dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre où la rétention est intrinsèquement liée à la qualité de l'expérience vécue durant les études. Cette communauté étudiante est non seulement constituée de futurs citoyens et citoyennes, mais aussi de futurs ambassadeurs et ambassadrices des études à Québec.

Ainsi, les partenaires du Pôle Québec mettent en commun leurs ressources afin d'améliorer les services qui leur sont offerts et de faire de Québec une ville étudiante reconnue pour la qualité de son accueil et de ses services.

¹ Plan d'action pour la réussite en enseignement supérieur, page 16

² Rapport Léger 2021 de Québec international



CONCERTATION

Communauté de pratique CRIÉE
et Comité accueil et inclusion

ACTIONS

Coordonnatrice - accueil et inclusion internationale

Notre chargée de projets a comme mandat de soutenir les initiatives mutualisées des membres et partenaires pour faire de Québec une ville accueillante et soutenante pour la communauté étudiante internationale.

Services à la communauté étudiante

Améliorer l'accueil et l'inclusion des ÉI à Québec dans leur milieu d'études:

- Organiser la Journée d'accueil « bienvenue à Québec ville études »
- Gérer le calendrier partagé et ouvert des activités étudiantes
- Co-organiser des activités partagées d'inclusion des ÉI, dont le Championnat des emplois avec Québec international
- Mettre à jour le répertoire des pratiques en accueil et inclusion
- Mettre en oeuvre le partenariat avec Desjardins: création d'un parcours d'éducation financière et une ouverture de compte facilitée pour les ÉI
- Mettre en oeuvre un projet-pilote pour améliorer l'expérience d'accueil des ÉI dans la ville de Québec

Services aux partenaires

Soutenir la formation des conseillers et conseillères réglementés en immigration pour étudiants étrangers (CRIEE).

- Remboursement des frais de formation et d'examen CRIÉE

Objectif 4

LES OBJECTIFS DU PÔLE QUÉBEC

Favoriser l'accessibilité des étudiants et des étudiantes de l'international à l'enseignement supérieur de Québec.

Selon les données du recensement 2021 de Statistique Canada, « la région métropolitaine de Québec présente de loin la plus faible proportion de personnes immigrantes parmi les principales régions métropolitaines canadiennes³ », avec un taux qui se situe à 6,7 % alors qu'il est de 15 % au Québec et de 23 % au Canada. Cela se reflète au sein de nos établissements qui sont également en-deçà de la représentation provinciale, en particulier au collégial.

Ainsi, les actions des partenaires du Pôle Québec pour cet objectif tentent d'améliorer le développement et la réussite de projets d'études de la communauté étudiante internationale qui choisissent la région de la Capitale-Nationale⁴. Les actions proposées sont des services aux établissements, des projets concertés et des stratégies collectives qui visent le rayonnement des possibilités d'études à Québec et l'amélioration de leurs conditions d'accès.

³ Repris des faits saillants du recensement 2021 pour la Ville de Québec.

⁴ Voir les facteurs informationnels, motivationnels, géographiques et socioéconomiques du Plan d'action pour la réussite en enseignement supérieur 2021-2026 du ministère de l'Enseignement supérieur.



CONCERTATION

Comité responsable
du recrutement international

ACTIONS

Services à la communauté étudiante

Améliorer les services pour l'accès aux études de Québec :

- Optimiser le site Internet Québec ville études
- Gérer le calendrier partagé des présences des partenaires à l'international
- Organiser annuellement la mission de renforcement VIP France
- Faciliter l'accès au programme Volet direct pour les études (VDÉ) pour les pays du Sénégal et du Maroc

Services aux partenaires

Améliorer la découvrabilité de Québec sur le plan des études :

- Créer et promouvoir des outils de rayonnement « Québec ville études » : banque d'images, série balado, kiosque QVE, kit de promotion auprès des partenaires, vidéo promotionnelle, vidéos 360, campagne promotionnelle
- Faciliter différents partenariats de diffusion à l'international : publicités conjointes, webinaires conjoints, représentation lors d'événements nationaux ou internationaux
- Mettre en oeuvre une offre de service pour les EES en lien avec le recrutement
- Réaliser le portrait annuel de la communauté étudiante internationale de Québec

Budget

Sommes reportées et engagées

En 2021-2022, le Pôle Québec a ralenti ses opérations à la suite du départ des membres de la permanence en début d'année. Ces départs ont eu pour effet de reporter d'importantes sommes sur l'année 2022-23 et l'année 2023-24. La réalisation des projets liés aux sommes engagées est prévue au cours des années de ce plan d'action. Ces sommes serviront en particulier à : la constitution en association du Pôle Québec et l'enregistrement de ses marques, le développement du site Web du Pôle Québec, la création de l'identité visuelle du Pôle Québec et de Québec ville études, l'amélioration du site web de Québec ville études (notamment par l'ajout d'un chatbot et la mise à niveau selon les nouvelles normes visuelles), la création d'outils de rayonnement, la mise sur pieds d'une campagne promotionnelle des études à Québec, la participation à des missions de terrain appuyant le rayonnement académique de Québec au sein de la francophonie et la mise en œuvre d'un projet-pilote pour l'accueil des étudiant.e.s de l'international à Québec.

Autres nouveautés : le MES attribue des sommes visant certains objectifs. Via le volet 1 de la règle budgétaire (2.1.21.1 et R107-Volet1), 66 000 \$ sont attribués annuellement aux membres du Pôle Québec à l'objectif de promotion des TI auprès des jeunes du secondaire, en particulier les filles pour les années 2021-22, 2022-23 et 2023-24. En 2023-24, le MES oriente 191 666 \$ vers les activités qui favorisent l'accessibilité des personnes des groupes sous-représentés à l'enseignement supérieur.

Finalement, le MES ajoute aussi une nouvelle règle de financement pour les pôles régionaux en 2023-24 (2.1.21.1 et R107-Volet 2) : un financement est possible jusqu'à 250 000 \$ pour des projets concertés. À cet égard, le Pôle Québec a déposé une demande au nom du Comité Accueil et inclusion et CRIÉE pour un projet structurant d'accueil et d'inclusion à Québec.

Au total, le budget du Pôle Québec pour l'exercice financier 2023-2024 est de 758 332 \$.

Voici les points saillants des modifications :

FRAIS DE FONCTIONNEMENT

Il s'agit principalement des dépenses relatives à l'entente d'hébergement du Pôle Québec ainsi qu'aux salaires de la permanence du Pôle.

COMMUNICATION ET CONCERTATION

Il s'agit principalement des dépenses liées aux activités de consolidation d'équipe et des comités.

OBJECTIF 1 : PROMOTION ET PERSÉVÉRANCE TI

Les activités de cet objectif sont en lien avec les priorités choisies par le Comité TI et numérique. Elles couvrent en partie le salaire de la chargée de projets TI et numérique. Le projet phare de cet objectif est la réalisation du Salon carrière formation.

OBJECTIF 2 : ADÉQUATION FORMATION-EMPLOI

Les activités de cet objectif sont en lien avec les priorités choisies par le Comité TI et numérique. Elles couvrent en partie le salaire de la chargée de projets TI et numérique. Le projet phare de cet objectif est le Chantier 3 : Recrutement.

OBJECTIF 3 : SOUTIEN AUX ÉI

Les activités de cet objectif sont en lien avec les priorités choisies par les Comité Accueil et inclusion et CRIÉE. Elles couvrent en partie le salaire de la coordonnatrice - accueil et inclusion internationale. Le projet phare de cet objectif est la mutualisation des activités à destination des ÉI.

OBJECTIF 4 : ACCÈS AUX ÉTUDES SUPÉRIEURES

Les activités de cet objectif sont en lien avec les priorités choisies par le Comité responsable du recrutement. Elles couvrent les salaires des consultant.e.s qui mettent en œuvre la réalisation des projets. Le développement et le déploiement de nouveaux outils collectifs de rayonnement des études à Québec constitue le projet phare de cet objectif.

Budget

Les actions du Pôle Québec sont donc ainsi budgétées :

Postes budgétaires	Sommes reportées	22-23	23-24
Frais de fonctionnement	0 \$	226 000 \$	314 000 \$
Communication et concertation	90 000 \$	48 000 \$	69 000 \$
OBJECTIF 1 Promotion et persévérance TI	75 000 \$	94 000 \$	74 000 \$
OBJECTIF 2 Adéquation formation-emploi	80 000 \$	30 000 \$	0 \$
OBJECTIF 3 Soutenir la diversité (ÉI)	100 000 \$	76 000 \$	119 000 \$
OBJECTIF 4 Accessibilité aux études supérieures des ÉI	606 819 \$	159 332 \$	190 000 \$
Total	951 819 \$	633 332 \$	766 000 \$

Merci à nos partenaires

Nous tenons à remercier tous nos partenaires pour leur engagement dans la détermination des actions du Pôle Québec, leur contribution à leur mise en œuvre et leur participation assidue aux différents comités de concertation.

Également, l'équipe de la permanence souhaite remercier chaleureusement tout le personnel du Cégep Limoilou qui, depuis 2020, héberge le Pôle, facilite son fonctionnement et répond à ses questions.

Notre ressource première : l'intelligence collective !

Le Pôle en enseignement supérieur de la Capitale-Nationale bénéficie d'un réseau engagé de partenaires. La mise en commun de toutes les expertises constitue son véritable différenciateur.

MERCI À TOUTES LES PERSONNES
IMPLIQUÉES AU SEIN DES COMITÉS.
VOTRE ENGAGEMENT EST LE RÉSULTAT
DONT NOUS SOMMES LE PLUS FIÈRES.



