Pôle Québec
PÔLE RÉGIONAL EN ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE LA CAPITALE-NATIONALE

Une personne stagiaire aujourd'hui, une nouvelle ressource pour votre équipe demain

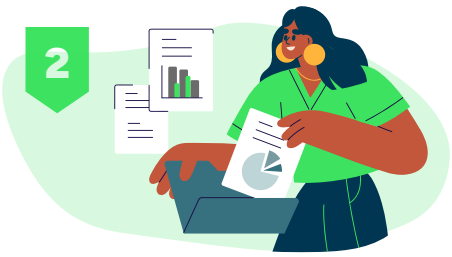
7 bonnes raisons d'accueillir la relève pour repérer de nouveaux talents

Dans un marché du travail en transformation, accueillir une personne stagiaire, c'est investir dans l'avenir de votre organisation : vous préparez votre relève, découvrez de nouveaux talents et donnez un nouvel élan à vos projets, tout en contribuant au développement de la main-d'œuvre dans la Capitale-Nationale.

Les 7 bonnes raisons



Facilitez le recrutement de votre force de demain
Un stage ou un premier emploi peut marquer le début d'une collaboration durable. Cette expérience vous permet d'observer une personne en situation réelle afin d'évaluer ses compétences et son savoir-être. Vous réduisez ainsi les incertitudes liées au recrutement tout en créant un bassin de candidatures déjà familiarisées avec votre milieu de travail.



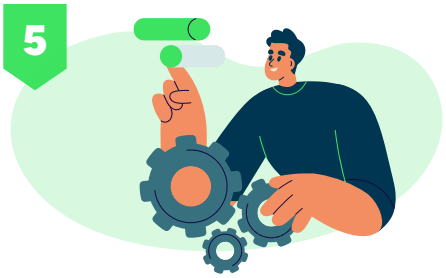
Faites avancer un projet concret
Une personne en début de parcours professionnel peut contribuer concrètement à l'avancement de vos projets.
En lui confiant un mandat utile, réaliste et adapté à son niveau d'expérience, votre organisation peut approfondir une recherche ou une analyse, bonifier un outil, structurer des données ou soutenir une initiative dans votre secteur.



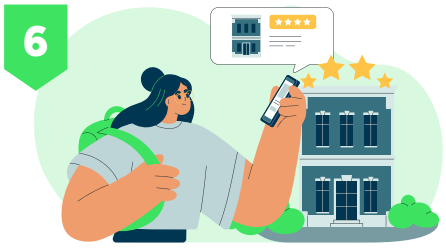
Préparez votre relève dès maintenant
L'accueil d'une personne de la relève permet à votre équipe de transmettre ses connaissances.
Vous réduisez ainsi les risques de perte de savoirs liés au roulement de personnel, tout en accompagnant le développement d'une personne qui se familiarise avec votre organisation.



Enrichissez votre organisation avec de nouvelles perspectives
La relève peut alimenter vos réflexions grâce à ses connaissances complémentaires et à sa familiarité avec de nouvelles méthodes.
Jumelé à l'expertise de votre équipe, son regard peut faire évoluer vos pratiques et faire émerger des solutions adaptées à la réalité de votre organisation.



Mobilisez et renforcez les compétences de votre équipe
Encadrer une personne en début de parcours professionnel offre à votre équipe une occasion de se développer.
En transmettant leurs connaissances, les membres du personnel renforcent leurs aptitudes en communication, en accompagnement et en leadership. Cette expérience favorise également la collaboration et le partage d'expertise.



Faites rayonner votre organisation

Offrir une première expérience professionnelle positive contribue à faire connaître votre organisation comme un milieu accueillant et favorable au développement.

Vous gagnez en visibilité, renforcez vos liens avec les établissements d'enseignement et consolidez votre réputation dans les réseaux professionnels de la région.



Profitez d'un accompagnement à chaque étape

Les établissements d'enseignement et les partenaires de la région peuvent vous accompagner dans la préparation et le déroulement du stage.

Leur soutien peut vous aider à définir un mandat adapté au programme d'études, à préparer l'intégration et la supervision de la personne stagiaire, ainsi qu'à connaître les ressources et les programmes d'aide financière disponibles.

Votre organisation est-elle prête à accueillir une personne stagiaire ?

Cochez ce qui est déjà en place.

- ☐ Nous avons un projet ou un besoin concret auquel une personne stagiaire peut contribuer.
- ☐ Une personne de notre équipe peut assurer les suivis auprès de la personne stagiaire et maintenir le lien avec l'établissement d'enseignement ou la personne responsable du stage.
- ☐ Nous sommes en mesure de confier un mandat adapté à une personne stagiaire, sachant qu'elle est en démarche d'intégration professionnelle.
- ☐ Nous pouvons présenter clairement nos attentes, nos façons de faire et notre contexte de travail.
- ☐ Nous souhaitons découvrir de nouveaux talents et contribuer au développement de la relève.

Votre résultat

4 ou 5 cases cochées

Vous disposez déjà de bonnes bases pour accueillir une personne stagiaire.

2 ou 3 cases cochées

Votre organisation est sur la bonne voie ! Quelques outils et ajustements peuvent vous aider à structurer l'accueil.

0 ou 1 case cochée

Vous pouvez quand même amorcer la démarche. Les établissements d'enseignement et les partenaires de la région peuvent vous aider à définir un premier mandat réaliste.

Quel que soit votre résultat, des ressources sont disponibles pour vous accompagner à chaque étape.

Votre organisation pourrait-elle accueillir la relève ?
Découvrez les ressources disponibles dans la Capitale-Nationale.